

# Fragebogen in Arbeitssachen

Datum:

Az.:

## **1 Angaben zum Mandanten**

1.1 Mandant ist/wird Kläger Beklagter

1.2 Name und Vorname:

1.3 Geburtsdatum:

1.4 Anschrift:

1.5 Telefon:

1.6 Bankverbindung:

1.7 Arbeiter, Angestellter, Auszubildender, Erziehungsberechtigte/r:

1.8 Tätigkeitsbereich:

1.9 Beschäftigt seit:

1.10 Bruttobezüge:

1.11 Nettobezüge:

1.12 Sonstige Bezüge:

1.13 Urlaubsanspruch:

1.14 Kündigungsfrist:

1.15 Sozialer Härtefall:

1.16 Namen und Alter Unterhaltspflichtiger:

1.17 Angaben zu weiteren persönlichen und wirtschaftlichen Verhältnissen

## **2 Angaben zum Gegner**

2.1 Arbeitgeber

2.2 Rechtsform, Vertretungsbefugnisse:

2.3 Anschrift:

2.4 Telefon:

2.5 Gegenanwalt:

2.6 Telefon

### **3 Allgemeine Angaben zum Arbeitsverhältnis**

- 3.1 Tarifvertrag liegt zugrunde?
- 3.2 Ist dieser allgemeinverbindlich?
- 3.2 Wurde auf Tarifvertrag Bezug genommen?
- 3.4 Schriftlicher Arbeitsvertrag liegt zugrunde?
- 3.5 Befristetes Arbeitsverhältnis laut Vertrag vom:
- 3.6 Zusätzliche mündliche Vereinbarung zum Arbeitsvertrag:
- 3.7 Beweis hierfür:
- 3.8 Zeugen für die Ausgestaltung bzw. Bedingungen des Arbeitsvertrages:
- 3.9 Sonstige Lohnvereinbarung:
- 3.10 Hat der Betrieb (ohne Auszubildende) mehr als regelmäßige 5 Mitarbeiter?
- 3.11 Besteht ein Betriebsrat?
- 3.12 Liegt ein Sozialplan vor:
- 3.13 Insolvenzverfahren, ist eröffnet?
- 3.14 Insolvenzverwalter:
- 3.15 Telefon:
- 3.16 Insolvenzgericht/Aktenzeichen

### **4 Angaben bei Feststellungsklage gegen die Wirksamkeit der Kündigung**

- 4.1 Gekündigt zum:
- 4.2 Wann ist die Kündigung zugegangen?
- 4.3 Form/Frist eingehalten:
- 4.4 Wurde Betriebsrat/Personalrat vor der Kündigung gehört?
- 4.5 Welche Stellungnahme hat der Betriebsrat/Personalrat abgegeben?
- 4.6 Besteht ein Aufhebungsvertrag?  
Wurde Ausgleichsquittung unterschrieben?

4.7 **Fristende für Kündigungsschutzklage:**

4.8 Wurde Mandant abgemahnt?

4.9 Durch wen?

4.10 Aus welchem Grund?

4.11 Kündigungsgrund:

4.12 Wurden bei der Auswahl des zu Kündigenden soziale Gesichtspunkte berücksichtigt?

4.13 Soziale Situation gleichgestellter /gleich qualifizierter Mitarbeiter:

4.14 Hinderungsgründe für Kündigung  
Schwangerschaft/Schwerbehinderung/  
Betriebsratsmitglied:

4.15 Welche Rückstände bestehen an Lohn, Urlaub, Sonstigem?

4.16 Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§9,10 KSchG zu zahlen?

4.17 Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§9,10 KSchG abzunehmen?

**5 Angaben bei Lohnforderungen und Zahlungsklagen**

5.1 Geforderter Gesamtbetrag:

5.2 Wie setzt sich der zusammen?

5.3 Wann wurden Gesamt- oder Teilbeträge erstmals geltend gemacht?

5.4 Hat Mandant eine Ausgleichsquittung unterschrieben? Ja: Nein:

5.5 Ist eine im Tarifvertrag/Arbeitsvertrag festgelegte Form/Frist beachtet? Ja: Nein:

5.6 Ausschlussfrist für Lohn-Geltendmachung/Lohnzahlungsklage lt. Tarifvertrag endet?

5.7 Sind Vorschüsse in Rechnung zu bringen?

5.8 Sind freiwillig gezahlte Leistungen des Arbeitgebers in Abzug zu bringen?

5.9 Wird Konkursausfallgeld gefordert?

**6      Angaben bei Klagen auf ordnungsgemäße Entgeltabrechnung, Zeugniserteilung, Herausgabe von Arbeitspapieren u. a.**

6.1 Für welchen Zeitraum wird Abrechnung verlangt?

Vorhandene vorhergehende Abrechnungen:

6.2 Welches Zeugnis wird herausverlangt?

6.3 Welche Arbeitspapiere werden herausverlangt? Lohnsteuerkarte/Versicherungsnachweis:

6.4 Welche Schriftstücke/Gegenstände werden herausverlangt?

6.5 Wann sind diese Dinge erstmals herausverlangt worden?

6.6

6.7 Grund der Verweigerung:

6.8 Beweismittel:

**7      Allgemeines**

7.1 Besteht **Arbeitsrechtsschutz**?

7.2 Wird Beratungshilfe/Prozesskostenhilfe gewährt?

Formular „Erklärung über persönliche und wirtschaftliche Verhältnisse“

7.3 **Zuständiges Arbeitsgericht:**

Korrespondenzanwalt:

Telefon

7.4 Belehrung nach § 12a Abs.1, Satz 2 ArbGG, wonach für die Zuziehung eines Prozeßbevollmächtigten in erster Instanz ( auch im Falle des Obsiegens) eine Kostenerstattung durch die Gegenseite ausgeschlossen ist, erfolgte.